

Mercash Self Service

Verbindt medewerkers



Optimaal

De presentatie is altijd optimaal afgestemd op het apparaat.

Het gebruik van smartphones, tablets en laptops is tegenwoordig voor bijna iedereen vanzelfsprekend en uw medewerkers en managers willen graag vanaf deze apparatuur hun dagelijkse werk kunnen regelen. Laat hen zelf hun HR-zaken regelen met Mercash Self Service.

Minder administratieve taken | Meer binding met de medewerkers | Altijd actuele informatie bij de hand

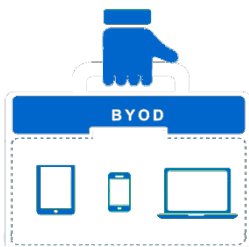


Eén database

De actuele HR-gegevens zijn altijd beschikbaar.

Uw medewerkers zijn er aan toe. Uw organisatie is er aan toe. Neem de volgende logische HR-stap: Self Service voor uw managers en medewerkers. Invoering betekent een kostenbesparing; uw HR-werkprocessen van ziekmelden, verlof aanvragen tot declareren verlopen digitaal en efficiënter. Veelvoorkomende HR-processen worden op dezelfde, uniforme wijze verwerkt. HR-medewerkers hoeven minder gegevens in te tikken (dus minder kans op fouten bij invoer).

De slimme workflow vervangt bestaande ingewikkelde accorderingsprocessen. Zo hoeft een HR-medewerker niet langer verlofaanvragen of declaraties goed te keuren, dat kunnen medewerkers en leidinggevenden zelf regelen. De flexibele en gebruikersvriendelijke software van Mercash Self Service maakt een waardevolle efficiëntieslag mogelijk.



Bring Your Own Device
Een internetverbinding volstaat.



Een moderne werkgever moet zijn medewerkers toegang tot Employee Self Service, bieden. Bij YER zetten we ESS van Mercash in voor onze gedetacheerde medewerkers.

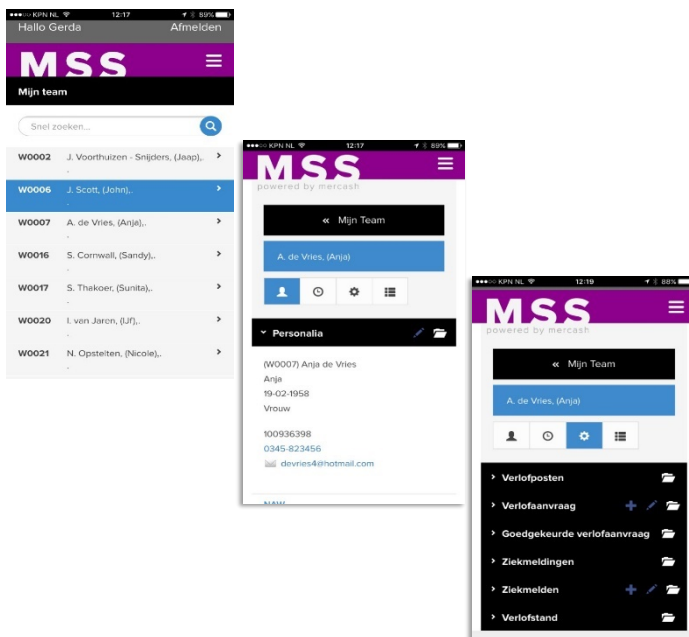
— Anton den Bak, CFO YER

Mercash Self Service

De module bestaat uit:
Manager Self Service (MSS) en
Employee Self Service (ESS).
 Het beste resultaat behaalt u door beide delen samen in te zetten. Als het in uw organisatie beter past, kunt u ook beginnen met een onderdeel.



De module werkt met Microsoft Dynamics NAV, vanaf versie NAV 2013R2.



Een leidinggevende handelt met MSS direct zelf verlof, declaraties, ziek- en herstelmeldingen af voor het team. Als een loonsverhoging, promotie of wijziging van afdeling is afgesproken kan hij die via MSS doorgeven. Personeelszaken wordt niet langer bedolven onder verzoeken om medewerkerinformatie. Een leidinggevende hoeft alleen MSS te raadplegen. Niet langer neemt hij een beslissing op basis van achterhaalde informatie omdat de administratie nog niet alles heeft kunnen verwerken. Hij beschikt zelf over de juiste en actuele gegevens en kan daar na handelen, als er bijvoorbeeld door ziekte een te kort in de bezetting dreigt.

De mogelijkheden Manager Self Service

- Overzicht van taken met to-do-list
- Invoeren en goedkeuren van verlofaanvragen
- Inzicht in verlofsaldi
- Inzicht in aan werknemers verstrekte middelen
- Ziek- en herstelmelden
- Inzicht in opleidingen
- Foto's bij werknemers
- Raadplegen digitaal medewerkerdossier
- Direct bellen vanuit MSS
- Direct mailen vanuit ESS
- Salarisverhoging geven
- Uit dienst melden
- Promoties
- Verplaatsingen



Altijd bereikbaar
altijd up-to-date

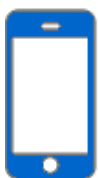
Mercash houdt alle software up-to-date. Uw medewerkers kunnen via een button of link zij altijd en overal bij hun HR-activiteiten.



Aantrekkelijk

Papieren verlofbriefjes... declareren op papier waarbij de originele bon steeds zoekraakt in de interne post...

Door werknemers wordt die manier van werken steeds meer gezien als een teken van een ouderwetse onderneming. Het is geen aanbeveling om in zo'n bedrijf te gaan werken.



Nieuwe Stijl

Qua functionaliteiten is er geen verschil tussen de huidige ESS en de nieuwe. Het grote verschil is dat ESS ook goed te gebruiken is op een smartphone.

De jongere generaties werknemers lijken wel vergroeid met een smartphone. In het moderne digitale tijdperk worden online vakanties het meest geboekt door 50-plussers, die vervolgens hierover een whatsappje naar familieleden sturen. In deze digitale tijdperk is Employee Self Service in een snel tempo vanzelfsprekend aan het worden. Mercash Self Service is helder, eenvoudig en duidelijk van opzet, zodat iedereen er mee kan werken. Het meest eenvoudige is het wijzigingen van de NAW-gegevens, zodat alle spel- en tikfouten bij overnemen tot het verleden behoren. Verlofaanvragen, declaraties indienen, het is makkelijk en snel gedaan met Mercash Self Service.



De mogelijkheden Employee Self Service

- Wijzigen van gegevens (familiegegevens, adressen, telefoonnummers, e-mailadressen)
- Verlof aanvragen
- Declareren, de bon eenvoudig als foto toevoegen
- Toegang tot personeelsdossier
- Inzicht in verlofgegevens
- Inzien salarisstroken en jaarpogaven
- Raadplegen van werknemergegevens



B e s c h i k b a a r

Mercash Self Service komt beschikbaar in november, met release Mercash 4.90. Een consultant richt in overleg met u de module in.

Wilt u weten hoe u Mercash Self Service voor uw organisatie kunt inzetten? Neem contact op met
Accountmanager
Edwin van der Vuurst.

E edwin.vandervuurst@mercash.nl

T +31 229 282161

M +31 6 30311632

Microsoft Partner
Silver Enterprise Resource Planning
Microsoft Dynamics NAV

Verandering is tegenwoordig de enige constante. Dat vraagt om flexibiliteit in uw organisatie. Een flexibiliteit die u in uw HR- en salarissoftware wilt terug zien. Uw HR-afdeling, uw medewerkers en managers moeten immers op het juiste moment toegang hebben tot de relevante HR-gegevens, rapportages en documenten. Dat kan met de HR- en salarissoftware van Mercash.

Aan te passen aan uw terminologie en uw huisstijl



Op uw HR-processen in te richten

Makkelijk te gebruiken voor iedereen

Inrichting

De HR-processen van uw organisatie vormen de basis voor de inrichting. Uw organisatiebeleid bepaalt uiteindelijk de mogelijkheden van Self Service en daarmee de toegang tot bepaalde functionaliteiten en documenten. Zeker bij het Personeelsdossier kan op documentniveau worden vastgelegd door wie deze mogen worden bekeken, door HR-afdeling, medewerker en/of manager.

Introductie in de organisatie

De module is na de inrichting direct klaar voor gebruik. Het invoeren van ESS en MSS in de organisatie vraagt echter een zorgvuldige voorbereiding. In praktijk is het voor iedereen wennen aan een nieuwe (digitale) manier van werken. Goede communicatie en duidelijke afspraken zijn onmisbaar bij introductie. Zorg voor een goed voorbereid plan. Mercash kan u hierbij assisteren.