

Mercash HR

Efficiënte HR



Up-to-date

Mercash houdt alle software up-to-date. U hoeft zelf geen software updates uit te voeren.



Online

Mercash e-HRM-software is online beschikbaar. Met een internetverbinding kunt u altijd en overal bij uw e-HRM activiteiten.



Eén database

De actuele HR- en salarisgegevens zijn altijd beschikbaar.

De medewerkers bepalen het succes van een organisatie. Hun vaardigheden, kennis en productiviteit dragen bij aan een positief bedrijfsresultaat. De e-HRM-software van Mercash helpt uw onderneming en uw medewerkers om nog succesvoller te zijn.

Totale HR | Eenvoudig | Efficiënt

Totale HR Actuele HR- en salarisinformatie helpt uw organisatie en uw medewerkers op efficiënte wijze bij het nemen van strategische besluiten. Van de basisregistratie tot managementinformatie voor strategische personeelsplanning. Dat doen we niet met zware afzonderlijke modules die specialistische medewerkers vragen, maar met handzame en praktische oplossingen.

Eenvoudig In een wereld van de toenemende wet- en regelgeving rond werk en flexibilisering van de arbeidsverhoudingen wil een organisatie de HR-processen zo eenvoudig mogelijk houden. Tenminste aan de ene kant. Aan de andere zijn er voor strategische personeelsbeslissingen heldere rapportages en cijfers nodig. Mercash software is de kant-en-klare oplossing die een klant als simpelweg integreert met zijn ERP-oplossing op basis van Microsoft Dynamics NAV. Eenvoudig en toch rijk.

Efficiënt Van instroom, doorstroom en uitstroom; de routinematige HR-processen en taken worden via handige workflows automatisch en efficiënt verwerkt. Dat maakt veel administratieve werkzaamheden overbodig. Zeker als de medewerkers en managers rechtstreeks toegang hebben met Employee Self Service (ESS) en Manager Self Service (MSS) van Mercash.



De kracht van de software van Mercash is dat je het proces zelf in de hand hebt." — Joleen Nijland, Adviseur Arbeidsvoorwaarden en Salaris MARIN



Flexibel

Van vast dienstverband, uitzendwerk tot vrijwilligersovereenkomst. Uw e-HRM is op de flexibele arbeidsverhoudingen ingespeeld. Dat bespaart u onnodige handmatige acties.



Medewerkersdossier

Vergeet de papieren dossiers. Van salarisstroken tot en met opleidingscertificaten, U kunt alle documenten bij elkaar in het online medewerkerdossier bijhouden. En met Employee Self Service heeft uw medewerker zelf ook rechtstreeks toegang tot zijn HR.

Organisatie. Mercash HR kunt op verschillende wijze inrichten zodat deze naadloos aansluit bij de uw organisatiestructuur. Veranderingen in de structuur? Op het hoogste niveau doorvoeren en het werkt naar alle onderliggende niveaus door.

Formatieplaatsen. Binnen Mercash HR kunt u formatieplaatsen vastleggen. De mogelijkheden daarbij zijn, onder meer:

- Bepaling van de benodigde formatie in fte en uren
- Rekening houdend met ingangs- en einddatum
- Gekoppeld aan een functieprofiel met functie-eisen
- Actueel beeld van de bezetting
- Hiërarchische opbouw



Voor uw medewerkers kunt u alle benodigde gegevens vastleggen. Een greep uit de mogelijkheden:

- ❖ Interne en externe dienstverbanden, zodat overzichtelijk is weet wie er voor de organisatie actief zijn ongeacht het type overeenkomst (loondienst, ZZP of vrijwilliger)
- ❖ Planning toekomstige dienstverbanden
- ❖ Meerdere adressen en historie
- ❖ Familiegegevens zoals partner, kinderen en ouders
- ❖ Contactgegevens in geval van nood
- ❖ Jubilea
- ❖ Specifieke informatie zoals huisarts en ziektekostenverzekering
- ❖ Vertrouwelijke informatie
- ❖ Vastlegging van bijvoorbeeld contract en rijbewijs
- ❖ Verstrekkingen



Verzuim

Mercash HR kent een speciale aanvulling voor ziekteverzuim. Vraag naar de mogelijkheden

Verlof

Bij opbouw, reservering en opname kunt u verschillende vormen van verlof inzetten, verlof, tijd-voor-tijd, bijzonder verlof en (boven)wettelijk verlof.

Mercash HR signaleert als het wettelijk verlof komt te vervallen.

Beoordelen

- ✓ Functies met functie-eisen vastleggen
 - ✓ Competenties voor beoordelingen formuleren
- ✓ Functietaken koppelen aan functiebeschrijvingen
- ✓ Beoordelingsgesprekken vanuit Mercash HR plannen
- ✓ Beoordelen aan de hand van competenties
- ✓ Vastlegging en raadplegen beoordelingen

Werving en selectie. Vanuit Mercash e-HRM kunt u de werving en selectie van kandidaten voor een vacature opstarten. Zo kunnen bestaande functieomschrijvingen als basis dienen voor de vacaturetekst. U kunt wervingscampagnes opzetten met een koppeling naar specifieke projecten voor kosten, vacatures, sollicitanten, sollicitaties, correspondentie met sollicitanten en arbeidsverleden. Met behulp van de opvolgende to-do/takensignalering wordt het sollicitatieproces optimaal ondersteund.

Verlof. Verlof is een van de belangrijkste onderdelen binnen een HR-administratie. De laatste jaren is verlof ook complex geworden door de verschillende verlofsoorten die er op basis van de wet en van cao-regelingen bestaat. Mercash biedt de mogelijkheid om de diverse soorten verlof afzonderlijk definiëren, zoals verlof, tijd-voor-tijd en bijzonder verlof. Bij wijzigingen (toevoegingen of verlofopnamen) worden de saldi direct geactualiseerd in de verlofoverzichten. In het verlofoverzicht wordt automatisch rekening gehouden met parttime percentage en in- en uitdienstdatum. Uiteraard wordt de informatie aan de salarisadministratie gekoppeld, zodat de verlofgegevens ook financieel juist worden verwerkt.

Beoordelen. Niet langer worden door verschillende leidinggevenden verschillende manieren van beoordelen en vastleggen gehanteerd. Met Mercash HR stroomlijnt u het beoordelingsproces voor werknemers op doeltreffende wijze door de hele organisatie heen. Hierdoor ontstaan heldere en vaste doelen die leidinggevende en medewerker met elkaar vastleggen.



O p l e i d e n

Planning van studie en cursussen
Koppeling naar projecten (voor uren en kosten)
Koppeling naar opleidingsinstituten
Vastlegging van kopieën van diploma's en certificaten in het medewerkersdossier
BIG-registraties en automatisch controle op de geldigheid
Vroegtijdige signalering bij einde geldigheidstermijn certificaten en registratie.

H R - r a p p o r t a g e

Voor business intelligence en én geavanceerde analysemogelijkheden van uw HR-data gebruikt u Mercash Rapportages.

R o o s t e r p l a n n i n g

De Mercash-software koppelt onder meer met de rooster- en urensoftware van:

[To-Increase](#),
[Nedap](#),
[PlanningIT](#),
[Planbition](#)
[Square](#)

Competentiemanagement. Met competentie management voert een organisatie actief beleid om medewerkers te binden en te boeien. Zorgen dat ze in de organisatie kunnen doorgroeien naar een volgende functie. De basisgegevens hiervoor komen uit het HR-proces Functioneren & Beoordelen en Opleidingsmanagement. Op basis van de vastgelegde functieprofielen is een zoekmogelijkheid te starten naar de werknemers die hiervoor gekwalificeerd zijn. Met functiematching kunnen de talenten in de eigen organisatie tijdig worden opgemerkt. Op basis van de vereisten voor die functie kunnen een opleidingsvoorstel en een bekwaamheidsvoorstel worden opgevraagd.

Opleidingsmanagement. Het bijhouden van bevoegdheden, bijscholing, omscholing en opleidingen helpt een medewerker om door te kunnen groeien naar een andere functie. Met Mercash HR kunt u dit zo uitgebreid of zo eenvoudig plannen als u wilt.

Talentontwikkeling. Talent komt in allerlei vormen. Met Mercash e-HRM legt u een gezonde basis voor een beleidsmatige aanpak van medewerkerontwikkeling en talentmanagement. Beoordelingen, opleidingsmanagement en competentie management vormen hiervoor een solide uitgangspunt. Heeft u moeite heeft vacatures in te vullen of zijn er andere omstandigheden waarvoor de de Mercash basis niet toereikend is? Om de basis op het gebied van talentontwikkeling en talentmanagement verder uit te bouwen, adviseert Mercash de [RheiGroup](#). Deze organisatie is in talentmanagement gespecialiseerd en hun aanvullende software sluit aan op de software van Mercash.

Individuele keuzebudgetten. Werkt u met individuele keuzebudgetten, dan adviseren we samen te werken met onze partner [Tasper](#). Hun Benefit Shop is gespecialiseerde software voor individuele keuzebudgetten.



- ❖ Altijd werken met actuele wet- en regelgeving
- ❖ Wijzigingen doorgevoerd met periodieke updates
- ❖ Ruim aanbod standaardlijsten en rapportages
- ❖ Geschikt voor elke branche

Mercash e-HRM vormt het kloppend hart van uw HR-administratie en salarisverwerking. Veel organisaties werken met de ERP-oplossing Microsoft Dynamics NAV. Mercash is ontwikkeld als dé Nederlandse HR- en salaris add-on voor Microsoft Dynamics NAV. Mercash werkt met dezelfde opzet en opbouw van schermen. Door de volledige integratie met dit ERP-systeem hoeft u gegevens maar één keer in te voeren om voor alle bedrijfsonderdelen beschikbaar te zijn. En omgekeerd.

Voor een overzicht van de uitgekende voordelen die voor alle software van Mercash biedt: [Mercash e-HRM software](#).

Verrassend
voorspelbaar



Op uw HR-
processen in te
richten

Meer weten?

Wilt u weten hoe u Mercash HR voor uw organisatie kunt inzetten? Neem contact op met Accountmanager Edwin van der Vuurst.

E edwin.vandervuurst@mercash.nl

T +31 229 282161

M +31 6 30311632

Makkelijk te gebruiken
voor iedereen

Microsoft Partner
Silver Enterprise Resource Planning
Microsoft Dynamics NAV

Verandering is tegenwoordig de enige constante. Dat vraagt om flexibiliteit in uw organisatie. Een flexibiliteit die u in uw HR- en salarissoftware wilt terug zien. Uw HR-afdeling, uw medewerkers en managers moeten immers op het juiste moment toegang hebben tot de relevante HR-gegevens, rapportages en documenten. Dat kan met de HR- en salarissoftware van Mercash.

M E R C A S H

Geldelozeweg 31, 1625 NW
Hoorn Mercash.nl
T +31 229 282161